

**Положение об антикоррупционной политике,
конфликте интересов работников
в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике, конфликте интересов работников в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» (далее – Положение) разработано в целях принятия мер по профилактике и предупреждению коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, в соответствии с Конституцией РФ и с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» - это комплекс мер взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности медицинской организации (далее – антикоррупционная политика).

1.3. Антикоррупционная политика доводится до сведения работников медицинской организации и иных лиц, посредством размещения информации на официальном сайте <https://gp12brn.ru/>, а также посредством электронной рассылки.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» являются:

- предупреждение коррупции в медицинской организации, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного подхода сознания у работников медицинской организации.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- минимизация рисков вовлечение работников медицинской организации в коррупционную деятельность;
- методическое обеспечение, разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- мониторинг эффективности мероприятий по антикоррупционной политике;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных выше деяний, настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст. 1 Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.1 ст. 1 Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.4. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такое действие (бездействие) входит в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в медицинской организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 ст.204 Уголовного кодекса РФ)

3.7. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами

и законными интересами медицинской организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации медицинской организации, работником которой он является.

Конфликт интересов – (для медицинских работников в соответствии со ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан») - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

3.8. Личная заинтересованность – заинтересованность работника медицинской организации, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействию коррупции в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

4.2. Обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в медицинской организации антикоррупционных стандартов работы; постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.3. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

4.4. Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами: информированность работников КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5. Принцип соответствия антикоррупционной политики КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативно правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативно правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, принимаемым в медицинской организации.

4.6. Принцип личного примера руководства КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул». Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организованной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.7. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул», его руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности медицинской организации коррупционных рисков.

4.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» за реализацию антикоррупционной политики.

4.9. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в медицинской организации антикоррупционных стандартах работы.

5. Область применения антикоррупционной политики, конфликта интересов и круг лиц, попадающих под её действие

5.1. Лицами, попадающими под действие антикоррупционной политики, конфликта интересов, являются работники КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул», находящиеся в трудовых отношениях с данной медицинской организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» вступает в договорные отношения.

5.2 Ответственными за реализацию антикоррупционной политики являются: должностные лица, входящие в состав Комиссии по урегулированию конфликта интересов, профилактике, противодействию коррупции и иных правонарушений в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул».

6. Общие обязанности работников и КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул», в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» в связи с предупреждением и противодействием коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул»;

- незамедлительно информировать руководство КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственно начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» обязано:

- принимать меры по предупреждению коррупции в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул»;

- информировать работников медицинской организации о положениях антикоррупционного законодательства;

- информировать работников, контрагентов, партнеров и общественность о принятых в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» антикоррупционных стандартах и процедурах;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;

- проводить мероприятия по совершенствованию информационно-коммуникационных технологий в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул», позволяющие сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию;

- обеспечить конфиденциальность полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- регулярно осуществлять мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

7. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

7.1. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением, в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» антикоррупционной политики и конфликта интересов работников, создан постоянно действующий орган, которым является Комиссия по урегулированию конфликта интересов, профилактике, противодействию коррупции и иных правонарушений в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул».

7.2. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по урегулированию конфликта интересов, профилактике, противодействию коррупции и иных правонарушений в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул», регулируется отдельным нормативным актом.

8. Урегулирование конфликта интересов

8.1. Работники КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» должны воздерживаться от использования в личных целях возможностей, получаемых благодаря имуществу КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» или занимаемой должности, а так же совершать действия, основанные на существенной

и не открытой для работников информации, которая стала им известна благодаря занимаемой должности и благодаря которой они извлекли для себя определенные преимущества или выгоды в виде материальных благ в ущерб интересам медицинской организации, вследствие противоречия между личной заинтересованностью и интересами контрагентов, их законных представителей и родственников.

8.2. Работники КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» обязаны информировать главного врача медицинской организации или председателя Комиссии по урегулированию конфликта интересов, профилактике, противодействию коррупции и иных правонарушений в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул».

8.3. Главный врач медицинской организации в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения Алтайского края, а также предоставить информацию о возникновении конфликта интересов в Комиссию Минздрава России по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности (порядок работы Комиссии определен в приказе Минздрава России от 21.12.2012г. № 1350н «Об утверждении Положения О Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской и фармацевтической деятельности»).

8.4. Основные принципы управления конфликтом интересов в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул»:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для медицинской организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов медицинской организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) медицинской организацией.

8.5. Обязанности работников КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей, руководствоваться интересами медицинской организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов работником КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул»

9.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» и устанавливаются следующие виды:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации.

9.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, определяется главным врачом медицинской организации.

9.3. Конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов осуществляет Комиссия по урегулированию конфликта интересов, профилактике, противодействию коррупции и иных правонарушений в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул». Поступившая информация тщательно проверяется с целью оценки серьезности возникающих для медицинской организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника медицинской организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от всего личного интереса, порождающего конфликт с интересами медицинской организации;
- увольнение работника из медицинской организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности медицинской организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам медицинской организации.

10. Меры по предупреждению (профилактики) коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами, работниками, правоохранительными органами.

10.1. Меры по предупреждению (профилактики) коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» проводится в двух направлениях.

Первое – установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящий доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения медицинской организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В простой форме, проверка осуществляется путем сбора и анализа информации, находящейся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях – контрагентов: их репутация в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и т. п. Оценка коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами осуществляется при заключении сделок по отчуждению имущества.

Второе направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями – контрагентами заключается в распространении среди организаций – контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями – контрагентами. В медицинской организации организуется информирование контрагентов о степени реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте и на информационных стендах КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул».

10.2. Меры по предупреждению (профилактики) коррупции при взаимодействии с работниками КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул».

КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» обязывает своих работников соблюдать настоящее Положение и информирует о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

В медицинской организации организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества или склонение к коррупции. По адресу электронной почты gp12@zdravalt.ru, а также лично на имя главного врача, могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, запросы со стороны работников и третьих лиц.

С целью формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится тренинг по разделам настоящего Положения, а для действующих работников проводятся периодические информационно-обучающие мероприятия.

КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

Антикоррупционная политика КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» размещена в свободном доступе на официальном сайте и сети Интернет.

10.3. Меры по предупреждению (профилактики) коррупции при взаимодействии с правоохранительными органами.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействию коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» обязано предпринимать все необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы информацию и документы, содержащие данные о коррупционных правонарушениях.

11. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований Положения об антикоррупционной политике, конфликте интересов работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул»

11.1. Каждый работник КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» должен быть ознакомлен под подпись с Положением об антикоррупционной политике, конфликте интересов работников в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» и соблюдать принципы и требования данных документов.

11.2. КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул» и все работники обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом РФ, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Всем работникам медицинской организации запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

11.3. Работники КГБУЗ «Городская поликлиника № 12, г. Барнаул», независимо от занимаемой должности, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.